

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
Муниципальное образование
«Тулунский район»
АДМИНИСТРАЦИЯ
Тулунского района муниципального района

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«05» 12 2014 г.

№ 862-рп

г. Тулун

О внесении изменений в распоряжение администрации Тулунского муниципального района от 11.11.2013 года № 746-рз «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия»

На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь статьей 22 Устава муниципального образования «Тулунский район»: внести изменения в распоряжение администрации Тулунского муниципального района от 11.11.2013 года № 746-рз «Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия»:

1. Отменить Порядок увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия.
2. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия в новой редакции (прилагается).
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его размещения на официальном сайте в сети интернет администрации Тулунского муниципального района.

Мэр Тулунского
муниципального района

М.И. Гильдебрант

Исп. А.Н. Сапрыкин



Утверждено
распоряжением администрации
Тулунского муниципального района
от «05» 12 20 14 года № 862-р/г

**ПОРЯДОК
УВОЛЬНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТУЛУНСКИЙ РАЙОН» В
СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Согласно части 2 статьи 27.1. Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

- непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

- неприятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- неприятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным лицом администрации;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в администрации (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение